



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๑๖๕๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการ
ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมได้
อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การวิเคราะห์องค์กรเพื่อกำหนดทิศทางของกิจกรรม โครงการ และแนวทางการติดตาม
และประเมินผล สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากร
ของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการ
ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|----------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | | กรรมการ |
| ๕. นางสาวขวัญหล้า | ชัยชนะ | กรรมการ |
| ๗. นายทรงศักดิ์ | ทิมา | กรรมการ |
| ๘. นายนิรชา | เสื่อนาค | กรรมการ |
| ๙. นางสาวยุภาลัย | เตียงนิล | กรรมการ |

/๑๐. นายพัชร ...

- | | | |
|------------------|------------|---------------------|
| ๑๐. นายพัชร | ไวกลสิกรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางยุตะนันท์ | ไชยพร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวจรรุดา | สีสังข์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่
๑. วิเคราะห์สภาพปัญหาและความเสี่ยงที่จะมีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร
 ๒. จัดทำร่างเพื่อกำหนดทิศทางของกิจกรรมและโครงการส่งเสริมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา รวมทั้งแนวทางการติดตามและประเมินผล
 ๓. เสนอรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

หังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภกรกุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ที่ ๑๕๕๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ ๑๖๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์
แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ สังกัด ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความเสี่ยง
มีข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์ และสามารถบูรณาการร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
มหาวิทยาลัยจึงให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (เพิ่มเติม) ดังนี้

- | | | |
|--------------------|-------------|---------|
| ๑. นางสาวรุ่งรัตน์ | ดวงสร้อยทอง | กรรมการ |
| ๒. นางสาวอ้อมฤทัย | แสงแดง | กรรมการ |

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม